

企業社會責任之具體推動計畫與實施成效

本公司已訂定企業社會責任實務守則並致力於落實企業社會責任，由總經理室統籌辦理企業社會責任之相關事宜，109年度於以下四大構面執行，一同持續不斷推行相關活動。

| | |
|----------|--|
| 社會 關懷 | <p>(1) 愛心捐血/社福機構捐款</p> <p>107年度起邀請員工挽起衣袖，舉辦2次捐血活動；陸續向「社團法人台灣之心愛護動物協會」、「財團法人基督教芥菜種會」及「社團法人台灣失智協會」共捐款新台幣276,000元。</p> <p>109年度向「海巡之友總會」及「社會法人台南市心智障礙關懷協會」等單位共捐款新台幣126,000元。</p> <p>(2) 禮品以社福團體為優先：</p> <p>107年度：向社團法人台灣視障協會、財團法人天主教仁愛社會福利基金會購買合計共新台幣76,025元。</p> <p>108年度：向財團法人喜憨兒社會福利基金會、財團法人天主教仁愛社會福利基金會、創世基金會、伊甸烘培咖啡屋及財團法人桃園市私立關心愛心家園購買合計共新台幣86,364元。</p> <p>109年度：向創世社會福利基金會購買計新台幣34,328元。</p> |
| 環境 保護 | <p>(1) 綠色產品：大中於2008年成立起即全面提供無鉛/無鹵並符合RoHS /REACH之綠色產品，致力成為綠色供應商的一員並期待能為後代保留乾淨的環境。</p> <p>(2) 節能減碳：本公司為IC設計公司並無產線，主要溫室氣體排放都來自於冷氣空調與一般生活用水。另本公司辦公室係為租賃，除盡力配合整體大樓節省水電措施外，其餘具體節能減碳措施如下：</p> <ol style="list-style-type: none">1.定期發佈文宣進行節能減碳宣導工作。2.選購事務機器及其週邊設備，優先選用具環保標章或節能標章產品。3.電腦及事務機器應設定為未使用時即自動進入低耗能休眠狀態，長時間不用時應關閉電源，減少待機耗電損失。4.影印前應先確定所需之紙張大小及複印份數，以免無效複印浪費紙張及電力。 |

- 5.研擬無紙化資料存檔，並持續進行簽核表單電子化，本公司自108年1月1日起全面使用電子發票，減少紙張的使用量。
- 6.提倡走樓梯運動。
- 7.中午休息時間全面關燈，減少不必要的浪費。
- 8 從各級主管身體力行，以達上行下效，讓節能減碳成為公司風氣。
- 9.108年度全面更換公司大廳舊燈管，更換為LED燈具。
- 10.企業溫室氣體排放量

經濟部能源局所公告的係數0.638公斤CO2/度

| 年度 | 用電度數(度) | CO2當量(噸) | 用水量(度) | 廢棄物總重量(噸) |
|-----|---------|----------|--------|-----------|
| 108 | 254,542 | 163 | 1,048 | 5.30 |
| 109 | 253,798 | 162 | 1,168 | 5.06 |

110年目標達成減少碳排放量1%，用水量減少1%。

產學
合作

本公司持續透過「財團法人工業技術研究院」進行創新研發合作等計畫，並參與「國家中山科學研究院」、「國立中央大學」研發及產學聯盟，希望透過產學互動創造雙贏，並回饋於社會。

員工
價值

大中堅信，公司存在的第一步，就是要讓員工能夠安心工作，在工作中有所發揮、持續成長。藉由每年訂定不同主軸，找出公司的經營瓶頸和最大的挑戰，透過工作效率的提升及凝聚共識達成年度目標。

(1) 留才計畫：

為提昇內部福利、獎勵員工理財規劃並增進員工對公司之參與感，進而使公司達到勞資雙贏共享效益，經董事會通過後已於108年7月24日訂定員工持股會章程，開辦員工持股信託業務。

(2) 辦公環境：

為使台北同仁能更進一步提升效率及良好舒適的工作環境，107年11月9日董事會通過購買台北辦公室案，並於108年1月4號簽訂辦公室合約，交易總金額計新台幣151,100,000元。

(3)圖書資料庫：

自105年底建立公司圖書庫，提供同仁工作之餘吸收知識的管道，也期成為同仁間分享好書之平台。

(4)運動習慣建立：

1. 健走活動：

自106年度開始，已連續3年由福委會舉辦年度健走活動，公司每年擇一日於上班時間舉辦健走活動，年中推出運動習慣養成計畫，鼓勵同仁每月進行一次至少5公里健行或慢跑，參與本計畫員工共62位，員工參與率達89%。

2. 馬拉松賽事：

107年免費邀請員工及其親友參與馬拉松賽事，本次共有43位員工及親友參與。108年免費邀請員工及其親友參加路跑活動，全年共有員工及親友125人參與。

3. 員工及其子女運動補助辦法：

108年全年度共有32位員工申請本人及其子女運動補助，補助金額達新台幣350,000元。

109年全年度共有20位員工申請本人及其29位其子女運動補助，補助金額達新台幣220,000元。

4. 開辦運動必修課：

自108年第4季起開辦運動必修課，共計96堂，1,034人次參與。

109年度運動必修課，共計189堂，1,712人次參與。

公司一連串運動課程及補助措施獲得員工響應也得到教育部體育署的認可，獲頒108年度運動企業認證標章。